R4年度 第2回 日高圏域障がい者が暮らしやすい地域づくり委員会（障害者差別解消地域協ぎ会） 2022R4.12.6(火)

野口推進員

障がい者・支援者・行政・教育・自治会・子どもから高齢者まで…
多様なんたちが対話の機会をもち、暮らしやすい地域をつくっていく。
これが働く場のそう出にもつながっていくと よいどすね！

日高管内の障がい者の雇用状況について

ハローワークうらかわ 黄野さん

R3年	民間	公的キカン
法定雇用率	2.3%	2.6%
浦河管内	2.9% ↑	2.1% ↓
北海道	2.4% ↑	2.5% ↓
全国	2.2%	2.6%

日高の対象企業は21社。
建設、牧場、公的福祉施設…
法定雇用率達成割合 76.2%（民間）!!
全国の達成割合47%を大きく上回る！
しかし… 企業数そのものが少ない…↓↓
求人数が少ない…↓↓

障がい者をやとい入れたときの各種補助金制度などもあるので、うまく活用を!!

障がい者雇用で企業が求める人材について

かけはし 手林さん

相談状況
日高
・新規就労 1件
・新規相談 2件

求人がない…
福祉就労とまよっている…

仕事を切出して障がい特性とマッチングすることでもっているかをはっきできる人多!!

障がい者雇用 → 日高の求人が少ない → 仕事の切り出し 企業の協力 → 企業にも働くんにもメリット!!

毎日出社できる / 決められたことを守る / 集中して仕事する

1人暮らしスキル

制度改定の方向性

☆ 就労選択支援
一般就労と就労系福祉サービスの並用

☆ 短時間労働者の実雇用率算定
20h以上 1.0人 / 20h以下 0.5人！

☆ 障害者雇用調整金 助成金を新設！

建設業界の人手不足…!!!

海外からも雇い入れている。

ジョブコーチ

障がいのある人を雇い入れ
企業ごとに必要な配りょ
その他必要なサポート
ジョブコーチがついてくれると助かる！

カフェデモンクえりもの取り組み

カフェデモンク・ひがしまちCL 高田さん

2014年 日赤精神科病床ゼロに
日本は世界のベッドの20%がある
医療の維持・地域移行と地域生活支援の充実、認知症ケアの課題？

えりもの

日赤の巡回診療
↓
2014年5月～ひがしまちCLが継続

認知症になっても暮らしやすい地域づくりを！

2011年の大しんさい宮城発
ネットワークの中にえりもの佐野 住職！

カフェデモンクえりも
宗教・宗派をこえた傾聴喫茶
2015年8月～

医療福祉の事ム取 / 障がいのある人 / まちの高齢者 / こりまくている人

立場のちがう人が集い学べることができる場

お茶ものんだり…
はたけやったり…
ハンカリしたり…
映画みたり…
食ドク会したり…
地域デザインMTしたり…

2018年10月～ 胆振東部地震ボランティア活動

障がい当事者の自分たちの経験が被災したんたちの傾聴の役に立ちました!!

小規模多機能居宅介護 いろり
通い 泊まり 訪ム

2019年3月～
介護保険サービス活用し地域交流拠点に!!
・思春期プログラム・不登校ケア、スクールカウンセリング
・身障ケア、高齢者ケア、サービスつなぐ、イベント…
・えりもの障がい者就労の場 → 就労支援サービス!? Coming Soon!!

市町村・自治会と連けい…

障害者差別解消法の改正内容について

こみゅと・地域づくりco 石黒さん

行政機関 ギム！ ☆ 合理的配慮 合理的に太店いが調整する。
禁止！ ☆ 不当な差別的取扱 障がいがあることでの差別
解消！ ☆ 社会的障へき 物理的、制度的、文化的…

地域協ぎ会の設置 ～自立支援協ぎ会 ※既存の会ギ体で設置もOK

近隣自治体と合同もOK

- そうだん
- 紛争解決
- 素ム負担軽減
- 権利ようご 意識↑

障がい当事者のこえ
事業者の工夫、苦労

事例を通じて合理的配慮
建設的対話に向けた
ヲイディア・ノウハウのちくせき