

V 広域推進事項

1 担い手

(1) 対象地域の現状(担い手)

ア 多様な担い手の確保・育成

(ア) 担い手組織の育成と新規参入に関する情報収集と提供

a 青年農業者・新規参入者等の育成支援

管内には、4Hクラブが3組織（平取町4Hクラブ、新冠町4Hクラブ、浦河町4Hクラブ）ある。学習活動や消費者交流、地域振興に積極的に関わっているが、活動の停滞やプロジェクト活動を主体とする課題解決活動の実施が課題となっている。

新規参入者については、令和3年までの10年間で123名の新規参入があり、その多くは野菜経営である。就農時から就農後にわたり、各町において生産技術や経営管理能力の向上を目的に関係機関と連携した研修が行われているが、地域定着や技術の安定が求められている。

「日高農業研究大会」は、青年農業者等が研修する場として4Hクラブ員を中心に実行委員会形式で行われている。プロジェクト等の取り組みの充実を図るとともに、4Hクラブ員や青年農業者、新規参入者、研修生等との地域を越えた交流促進が求められている。

「次代を担う青年農業者ゼミナール」は、学卒就農者を中心に現在第4期生（6名）を迎え活動を実施している。地域リーダーとなる人材の育成を目指して、主に農業経営に関する学習活動や視察研修を行っている。

b 女性農業者グループの研修活動の充実

管内を対象とした女性農業者グループは、2組織（日高女性軽種馬ネットワーク〔馬女ネット〕24名、日高農漁村女性ネットワーク〔YUYUネット〕13名）がある。

生産技術を中心とした研修、世代や経営形態を越えた活動等に取り組んでおり、経営参画への意欲も高い。

会員の減少や高齢化もあり、新規会員の増加や活動に主体的に取り組む世代の交代が課題である。

(イ) 指導農業者・農業士会の活動活性化

日高管内指導農業者・農業士会は、指導農業者32名、農業士21名、合計53名で構成されている。組織活動としては研修会を年2回開催しているが、参加者の固定化が課題となっている。また、新規認定の登用に関する情報共有と連携が必要である。

指導農業者・農業士の役割発揮の事例として、4Hクラブなど地域における担い手への支援活動や、新規参入希望者に対しての就農環境の整備や栽培技術習得への援助、就農時資金に関する情報提供などを、各町、各JA等と連携して行っている。

イ 法人化・経営合理化に向けた組織活動支援

(ア) 農業生産法人会の活動活性化

日高農業生産法人会は、会員相互の意欲向上と地域貢献を目的に、現在13経営体が加入し組織されており、日高管内の法人化推進の拠点となっている。年2回程度の研修会を中心とした活動は、日高農業の発展および地域農業の生産維持に寄与する目的として行われている。

令和5年度に意見交換会を実施しており、そこで把握した農業者のニーズを、会の活動に活かすことが求められている。

(2) 改善方向と対策（担い手）

ア 多様な担い手の確保・育成

(7) 担い手組織の育成と新規参入に関する情報収集と提供

a 青年農業者・新規参入者等の育成支援

4Hクラブは、プロジェクト活動の手法を中心とした各学習活動への取り組みを誘導し、有意義な4H活動を図る。

新規参入者について、関係機関と連携し、生産技術及び経営管理に関する助言を通じて経営の安定化への取り組み、また地域への定着推進に向け必要な支援を行う。

日高農業研究大会は、内容の充実と地域内の青年農業者、新規参入者等との交流促進をすすめる。

次代を担う青年農業者ゼミナールでは、受講生同士の交流・連携を図り、意識啓発をすすめ、様々な研修への主体的参加の誘導を行う。

b 女性農業者グループの研修活動の充実

会員主体による組織運営を支援し、関係機関や先進的経営体の協力を得ながら学習・研修活動の充実を図り、情報発信により新規会員の増加を図る。

また6次産業化や女性の経営参画、きたひとネットフォーラム等農村女性活動事例についての情報提供を行う。

(4) 指導農業士・農業士会の活動活性化

会の主体的な活動促進、活動の活性化のため、研修等への参加率向上を図る。また、各地域における指導農業士、農業士の推薦登用に向けた取り組みを支援する。

また新規参入者・新規参入希望者に対する学習活動、青年農業者等に対する育成活動を支援する。

イ 法人化・経営合理化に向けた組織活動支援

(7) 農業生産法人会の活動活性化

把握した農業者のニーズに基づいた研修等活動の開催を支援するとともに、会員間および管内の法人化・経営の合理化を志向する農業者との交流を図る。

あわせて先進事例を含む情報収集を行い、地域農業の発展と会の活動活性化を図る。

(3) 推進事項（担い手）

推進事項		多様な担い手の確保・育成 法人化・経営合理化に向けた組織活動支援
主な活動目標		①担い手組織の育成と新規参入に関する情報収集と提供 ②指導農業士・農業士会の活動活性化 ③農業生産法人会の活動活性化
活 動 年 次	R 3 (実績)	<ul style="list-style-type: none"> 後継者・女性農業者の育成と新規参入に関する情報収集の実施 (農業研究大会の開催を通じた4Hクラブの活動充実、女性農業者グループの学習活動・地域活動の活発化、次代を担う青年農業者ゼミナールの研修・交流活動の実施) 指導農業士・農業士会の学習活動 (研修会の充実、担い手の育成に向けた活動実施) 農業生産法人会の研修活動の実施 (法人研修会の充実、会員経営体の経営改善の活動支援)
	R 4 (実績)	<ul style="list-style-type: none"> 後継者・女性農業者の育成と新規参入に関する情報収集と提供 (農業研究大会の開催を通じた4Hクラブの活動充実、女性農業者グループの学習活動の活発化) 指導農業士・農業士会の活動活性化 (研修会の充実、新規参入者・参入希望者への就農促進への活動) 農業生産法人会の主体的活動への誘導 (会員要望による研修会を通じた情報発信)
	R 5 (実績)	<ul style="list-style-type: none"> 後継者・女性農業者の育成と新規参入に関する情報収集と提供 (農業研究大会の開催支援、女性農業者グループの研修活動支援、次代を担う青年農業者ゼミナールの研修の実施) 指導農業士・農業士会の活動活性化 (研修会の充実、活性化に向けた情報発信) 農業生産法人会の主体的活動への誘導 (研修会の充実、会員ニーズの把握による新たな取り組みの支援)
	R 6 (計画)	<ul style="list-style-type: none"> 担い手組織の育成と新規参入に関する情報収集と提供 指導農業士・農業士会の活動活性化 農業生産法人会の活動活性化
	R 7 (計画)	<ul style="list-style-type: none"> 担い手組織の育成と新規参入に関する情報収集と提供 指導農業士・農業士会の活動活性化 農業生産法人会の活動活性化

(4) 具体的推進計画(担い手)

ア 多様な担い手の確保・育成支援

活動項目	支援対象	活動内容と方法	担当者	連携機関
担い手組織の育成と新規参入に関する情報収集と提供	青年農業者・新規参入者等	①日高管内農業研究大会の開催支援及び交流促進 ②次代を担う青年農業者ゼミナールの研修活動の取り組み支援 ③多様な担い手に関する情報収集および提供	山田主査 榎谷主指 山本普職 山崎普職 笹川普職 橋本係長 三宅主査 小川専普 椿 専普 笹村普職 北本普職	各町、各JA、振興局、日高管内指導農業士・農業士会
	女性農業者グループ	①女性農業者グループの研修活動の充実 ②主体的活動に向けた情報提供	山田主査 榎谷主指 渋谷主査 吉岡係長 橋本係長 南辻主査 椿専普 北本普職 小林専主	各町、各JA、振興局
指導農業士・農業士会の活動活性化	日高管内指導農業士・農業士会会員	①活動の活性化に向けた情報収集と整理 ②就農促進に関する学習活動並びに情報提供への支援	山田主査 榎谷主指 吉岡係長 小澤係長 橋本係長 三宅主査 椿専普	各町、各JA、振興局

イ 法人化・経営合理化に向けた組織活動支援

活動項目	支援対象	活動内容と方法	担当者	連携機関
農業生産法人会の活動活性化	日高農業生産法人会会員	①ニーズをふまえた研修等活動の運営支援 ②活動に関する事例収集と整理	山田主査 榎谷主指 吉岡係長 小澤係長 橋本係長 三宅主査	各町、各JA、振興局